

ADAPTER SA COMMUNICATION AVEC L'ENFANT

PROGRAMME DE FORMATION



Objectifs de formation

À l'issue de la formation, l'apprenant sera en mesure :

- d'adapter sa communication aux besoins et au développement de l'enfant,
- de favoriser des interactions bienveillantes et sécurisantes,
- d'accompagner l'expression des émotions et le développement du langage,
- de soutenir la socialisation et l'autonomie de l'enfant par une communication adaptée.

Programme pédagogique

1. La communication dans le développement de l'enfant

Comprendre les étapes du développement du langage et de la communication. Identifier les modes de communication verbale et non verbale. Observer les besoins et les capacités de communication selon l'âge de l'enfant. Comprendre l'impact des interactions sur le développement affectif et social.

2. La posture professionnelle et la communication bienveillante

Adopter une posture professionnelle favorisant la sécurité affective. Utiliser un langage clair, positif et adapté à l'enfant. Ajuster sa communication selon les situations du quotidien. Développer l'écoute active et l'observation professionnelle.

3. Adapter sa communication au quotidien

Se positionner à hauteur de l'enfant et utiliser une communication non verbale adaptée (regard, gestes, posture). Encourager la participation et l'autonomie par la guidance verbale, visuelle et physique. Favoriser les interactions entre enfants et accompagner les temps de transition.

4. L'accompagnement des émotions et des comportements

Identifier les émotions de l'enfant et les accueillir avec bienveillance. Mettre des mots sur les ressentis pour aider l'enfant à se construire. Prévenir les situations de tension par une communication adaptée. Poser un cadre sécurisant avec des règles claires et positives.

5. La relation avec la famille et la cohérence éducative

Communiquer avec les parents de manière professionnelle et respectueuse. Transmettre les observations concernant l'enfant. Harmoniser les pratiques éducatives dans l'intérêt de l'enfant. Développer une démarche réflexive sur ses pratiques professionnelles.

Financement

Tarif : formation pouvant être prise en charge par l'OPCO dans le cadre du plan de formation ou par les Branches du salarié des particuliers employeurs et des assistant(e)s maternel(le)s.

- Pour les salariés de la branche du Particulier employeur consulter le site d'IPERIA ou nous contacter.
- Pour les assistant(e)s maternel(le)s consulter le site d'IPERIA ou nous contacter.
- Pour les salariés d'entreprise ou d'association :
 - en inter : 280 € par personne
 - en intra : 1 400 € à Étampes (pour un autre site géographique, nous consulter)

Public

Tout salarié et assistant maternel du particulier employeur.

Tout demandeur d'emploi.

Tout salarié de branches extérieures à celles du particulier employeur.

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de posséder de prérequis en amont.

Certification

Formation non certifiante

Pour plus d'informations, nous contacter par téléphone au 01 60 80 91 52 ou par mail à contact@horizons91.fr



Moyens pédagogiques

Salles de formation adaptées au nombre de stagiaires, équipées d'un paperboard et/ou d'un vidéoprojecteur.

Remise de supports pédagogiques écrits pour chaque séquence.

Vidéos pédagogiques.

Mises en situation et études de cas.

Travaux individuels et en groupe.

Moyens d'évaluation

Afin de permettre d'évaluer les acquis de chaque stagiaire, le QCM (début de formation – fin de formation) permettra de vérifier si les principes essentiels découlant de la formation ont bien été acquis par chacun d'entre eux. Ces résultats seront adressés ultérieurement sous la forme d'une attestation visée par l'organisme de formation afin de permettre à celui-ci de disposer du temps nécessaire pour évaluer les acquis.

Par ailleurs, une évaluation de la satisfaction du stagiaire à travers un questionnaire (qualité organisationnelle et pédagogique de la formation) sera effectuée en fin de formation.

Méthodes pédagogiques

L'action de formation débutera par une présentation du formateur et de chacun des stagiaires afin de cibler au mieux les attentes des participants.

Tout au long de la formation, le formateur veillera à adapter le processus pédagogique aux stagiaires présents.

L'action de formation se déroulera dans le respect du programme de formation remis préalablement aux stagiaires en s'appuyant sur une alternance d'exposés théoriques et de cas pratiques contribuant au transfert de connaissance et à l'acquisition des compétences visées.

Les séquences seront accompagnées de supports pédagogiques écrits permettant de suivre le déroulement de la formation et de s'y référer ultérieurement.

Les techniques pédagogiques suivantes seront privilégiées :

- Apports théoriques en ouverture de séquences ou clôturant une activité collective ou en sous-groupe de réflexion.
- Études de cas
- Analyses de situations professionnelles
- Mises en situation
- Échanges d'expériences

Moyens d'encadrement

L'encadrement des stagiaires sera assuré par la direction et la coordination d'Horizons ainsi que par le formateur.

Modalités d'accès : Inscription directe auprès d'Horizons pour les salarié(e)s et assistant(e)s maternel(le)s du particulier employeur (un dossier sera à compléter à destination d'IPERIA l'Institut) ou positionnement par une entreprise.

Délais d'accès : Variable car en fonction de la programmation annuelle. 4 mois au plus.

Modalités d'organisation : Formation en continue ou séquencée sur 2 semaines et en présentiel.

12 stagiaires environ.

Accessibilité : Bâti plain-pied - couloirs larges - salle accessible directement depuis le parking.

RER C à 20 minutes à pied et lignes de bus à 5 minutes.

Formateurs

- Professionnels qualifiés du secteur de la petite enfance et/ou de la santé (infirmier(e), éducateur(trice) spécialisé(e), professionnel(le) de l'accueil du jeune enfant).

Lieu

Étampes. Possibilité d'organiser cette formation sur d'autres sites géographiques à la demande du client ou du commanditaire.

Durée et dates

Durée : 14 heures. De 9 h 00 à 17 h 00.

Dates : formations semestrielles. Nous contacter.

Pour aller plus loin

Pour plus d'informations sur les indicateurs de résultats (taux de satisfaction, de certification, d'insertion dans l'emploi, nombre de stagiaires formés, ...) visitez notre site internet www.horizonsformations.fr