

Parcours de dynamisation et de remobilisation vers l'emploi

PROGRAMME DE FORMATION



Objectifs de formation

Utiliser le vocabulaire axé sur la recherche d'emploi, dans le cadre d'un apprentissage du français sur objectif spécifique.

Élaborer et valider un projet professionnel.

Valoriser son image et se présenter à un emploi.

Gérer en autonomie ses démarches socio-professionnelles.

Utiliser les outils numériques de base (messagerie, traitement de texte, Internet).

Faire ses démarches pour la validation de ses diplômes, de son expérience professionnelle ou de préparer son dossier RQTH.

Programme pédagogique

Le participant bénéficiera d'une phase de diagnostic en amont de la définition de son parcours permettant d'assurer un positionnement individuel au regard des acquis, de ses attentes et besoins.

Diagnostic approfondi

Thématiques professionnelles : Émergence de projet professionnel - Élaboration de projet professionnel - Validation de projet professionnel - Technique de recherche d'emploi - Préparation à l'entrée à l'emploi (aptitudes, posture, législation du travail....) - Immersion en entreprise

Remise à niveau et préparation pour l'entrée sur une offre de la Région

Technique linguistique axée sur la recherche d'emploi et sur l'apprentissage du français

Technique remobilisation/socialisation : Image de soi, confiance en soi - Gestion des démarches socioprofessionnelles - Appropriation de l'environnement et mobilité - Inclusion numérique - Accompagnement vers l'insertion par l'activité économique

Modules spécifiques : Santé, accompagnement vers RQTH - Accompagnement à la reconnaissance des diplômes - Accompagnement vers une structure VAE - Formation bureautique et informatique - Prise en main et complétude de Job 91

Financement

Tarif : gratuité pour les participants. Formation prise en charge par l'État, la Communauté d'agglomération de l'Étampois Sud Essonne et la mairie d'Étampes



Public

Publics prioritaires : Être résidant d'un quartier prioritaire et/ou de la Communauté d'Agglomération de l'Étampois Sud-Essonne.

Prérequis

Cette formation nécessite de posséder les bases orales de français. Ces prérequis seront validés lors de la phase d'accueil en amont de l'intégration au groupe.

Certification

Parcours non certifiant.

Phase d'accueil : présentation de l'action et de l'environnement en amont de l'intégration.

Phase de diagnostic : évaluations visant le positionnement et la définition du parcours individuel.

Phase de formation : parcours personnalisé et adapté à son profil en suivi individuel et en ateliers collectifs.

Phase bilan : un bilan final sera réalisé avec une préconisation pour une suite de parcours vers une autre action en s'appuyant sur l'offre d'insertion départementale, de la Région, de France Travail.

Pour plus d'informations, nous contacter par téléphone au 01 60 80 91 52 ou par mail à contact@horizons91.fr

Moyens pédagogiques

Salles de formation en corrélation avec le nombre de stagiaires présents, équipées d'un paper board et / ou d'un tableau blanc

Remise de supports pédagogiques écrits pour chaque séquence de formation.

Utilisation du matériel multimédia (vidéoprojecteur, caméscope, télévision, ordinateurs, ...).

Utilisation de supports réels (contrats, convention collective, ...).

Création puis utilisation de supports individualisés (CV, lettres de motivation, ...).

Immersion en entreprises, visites de forums, ...

Moyens d'évaluation

Afin de permettre d'évaluer les acquis de chaque stagiaire, des QCM sont organisés tout au long de la formation qui permettront de vérifier le degré de maîtrise des connaissances et aptitudes visées par la formation. L'évaluation du tuteur en entreprise, en cas d'immersion, viendra compléter ces éléments. Ces résultats seront remis confidentiellement à chaque stagiaire sous la forme d'une attestation de fin de formation.

Par ailleurs, une évaluation de la satisfaction du stagiaire à travers un questionnaire (qualité organisationnelle et pédagogique de la formation) sera effectuée en fin de formation.

Méthodes pédagogiques

L'action de formation, après la phase d'accueil, débutera par une phase de diagnostic afin de cibler au mieux la situation et les attentes des participants (évaluation de la situation personnelle du stagiaire pour définir un plan d'actions permettant de lever les freins à l'emploi, orientation vers les partenaires adéquats, définition en concertation d'un parcours modulaire adapté à la personne.

Tout au long de la formation, le formateur veillera à adapter le processus pédagogique aux stagiaires présents.

L'action de formation se déroulera dans le respect du programme de formation remis préalablement aux stagiaires en s'appuyant sur une alternance d'exposés théoriques et de cas pratiques contribuant au transfert de connaissance et à l'acquisition des compétences visées.

Les séquences seront accompagnées de supports pédagogiques écrits permettant de suivre le déroulement de la formation et de s'y référer ultérieurement.

Les techniques pédagogiques suivantes seront privilégiées : lecture et analyse de documents authentiques, mises en situation pratique et jeux de rôle, échanges et analyses de cas pratiques, exercices individualisés.

Une ou deux immersions en entreprise sera(-ont) proposée(s) aux stagiaires pour découvrir le(s) métier(s) contextualisé(s).

Une phase de bilan est mise en place en fin de parcours (synthèse des actions entreprises, présentation du bilan des acquis et du projet professionnel et préconisations de la suite du parcours).

Moyens d'encadrement

L'encadrement des stagiaires sera assuré par la direction et la coordination d'Horizons ainsi que par le formateur.

Modalités d'accès : Positionnement par un référent socio-professionnel.

Délais d'accès : Entrée et sortie permanente. Intégration dans les 30 jours suivant le positionnement.

Modalités d'organisation : Formation modulaire et en présentiel. 15 stagiaires environ.

Formation non certifiante.

Accessibilité : Bâti plain-pied - couloirs larges - salle accessible directement depuis le parking.

RER C à 20 minutes à pied et lignes de bus à 5 minutes.

Formateurs

- Formateurs possédant une longue expérience dans l'accompagnement socio-professionnel du public visé
- Intervenants formés à l'ADVP (Activation du Développement Vocationnel et Personnel) ou au Français langue étrangère.

Lieu

Étampes et Arpajon.

Durée et dates

Durée : parcours variable jusqu'à 350 heures. Du lundi au vendredi en fonction des modules et du parcours. De 9 h 00 à 16 h 00

Dates : formation toute l'année (hors période de fermeture).

Pour aller plus loin

Pour plus d'informations sur les indicateurs de résultats (taux de satisfaction, de certification, d'insertion dans l'emploi, nombre de stagiaires formés, ...), visitez notre site internet www.horizonsformations.fr