LA MONNAIE ET LES MOYENS DE PAIEMENT AU QUOTIDIEN

PROGRAMME DE FORMATION

Objectifs de formation

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Reconnaître et manipuler toutes les pièces et tous les billets d'euro.
- Compter, additionner et soustraire des sommes d'argent dans des situations concrètes.
- Rendre la monnaie et vérifier qu'un rendu de monnaie est juste.
- Comparer des prix et vérifier que l'on dispose d'assez d'argent pour un achat.
- Comprendre et utiliser une carte bancaire en toute sécurité.
- Comprendre le fonctionnement d'un chèque.
- Lire et comprendre un ticket de caisse.

Financement

Tarif : formation pouvant être prise en charge par l'OPCO dans le cadre du plan de formation

- **Pour les salariés d'entreprise ou d'association :**
  - **en inter : 560 € par personne**
  - **en intra : 2 100 € à Étampes (pour un autre site géographique, nous consulter)**

Programme pédagogique

Reconnaître et manipuler les pièces et les billets d'euro

Identifier chaque pièce (1, 2, 5, 10, 20, 50 centimes, 1 €, 2 €) et chaque billet usuel (5, 10, 20, 50 €).—Associer une pièce ou un billet à sa valeur écrite.—Distinguer les pièces/billets entre eux par la taille, la couleur, le motif.

Compter des sommes d'argent en situation concrète

Compter une somme composée de plusieurs pièces et/ou billets.—Constituer une somme donnée en choisissant les pièces/billets adaptés.—Utiliser le comptage de 1 en 1, de 2 en 2, de 5 en 5, de 10 en 10 selon les pièces.

Additionner et soustraire des sommes dans des situations concrètes

Additionner le prix de plusieurs articles pour connaître un total.—Soustraire une dépense d'une somme disponible pour connaître ce qu'il reste.—Utiliser si besoin un outil d'appui (calculatrice, ardoise, doigts, réglettes).

Rendre la monnaie et vérifier un rendu de monnaie

Comprendre le principe du rendu de monnaie (compter jusqu'à la somme donnée par le client).—Rendre la monnaie soi-même dans une mise en situation.—Vérifier qu'un rendu de monnaie reçu est juste.

Comparer des prix et vérifier qu'on a assez d'argent

Comparer deux ou plusieurs prix pour identifier le moins cher.—Estimer un budget avant de faire des achats.—Vérifier, avant un achat, que la somme dont on dispose est suffisante.

Utiliser une carte bancaire en toute sécurité

Reconnaître une carte bancaire et ses éléments principaux (numéro, nom, date, logo).—Comprendre à quoi sert le code secret et pourquoi il doit rester confidentiel.—Réaliser un paiement par carte (code ou sans contact) dans une mise en situation.—Repérer les situations à risque (demande de code par téléphone, message suspect, etc.).

Le chèque et le ticket de caisse

Comprendre à quoi sert un chèque et reconnaître ses éléments principaux.—Remplir un chèque simplifié avec accompagnement.—Lire et comprendre les informations essentielles d'un ticket de caisse.

Public

Tout salarié travaillant en ESAT.

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de posséder de prérequis en amont.

Certification

Formation non certifiante.

Pour plus d'informations, nous contacter par téléphone au 01 60 80 91 52 ou par mail à contact@horizons91.fr

HORIZONS - 10, chemin du Larris - 91 150 ETAMPES - SIRET : 428 261 960 00036 - APE : 8559 A

Moyens pédagogiques

Salles de formation en corrélation avec le nombre de stagiaires présents, équipées d'un paperboard et / ou d'un tableau blanc et/ou d'un vidéoprojecteur.

Remise de supports pédagogiques écrits pour chaque séquence de formation.

Plans d'action.

Vidéos.

Mises en situation avec des pièces et des billets.

Moyens d'évaluation

Afin de permettre d'évaluer les acquis de chaque stagiaire, l'évaluation des mises en situation permettra de vérifier si les principes essentiels découlant de la formation ont bien été acquis par chacun d'entre eux. Ces résultats seront adressés ultérieurement sous la forme d'une attestation visée par l'organisme de formation afin de permettre à celui-ci de disposer du temps nécessaire pour évaluer les acquis.

Par ailleurs, une évaluation de la satisfaction du stagiaire à travers un questionnaire (qualité organisationnelle et pédagogique de la formation) sera effectuée en fin de formation.

Méthodes pédagogiques

L'action de formation débutera par une présentation du formateur et de chacun des stagiaires afin de cibler au mieux les attentes des participants.

Tout au long de la formation, le formateur veillera à adapter le processus pédagogique aux stagiaires présents.

L'action de formation se déroulera dans le respect du programme de formation remis préalablement aux stagiaires en s'appuyant sur une alternance d'exposés théoriques et de cas pratiques contribuant au transfert de connaissance et à l'acquisition des compétences visées.

Les séquences seront accompagnées de supports pédagogiques écrits permettant de suivre le déroulement de la formation et de s'y référer ultérieurement.

Les techniques pédagogiques suivantes seront privilégiées :

- Apports théoriques en ouverture de séquences ou clôturant une activité collective ou en sous-groupe de réflexion.
- Observation de situations (vidéos).
- Activités en individuel et en groupes (analyse).
- Mises en situation
- Brainstorming.

Moyens d'encadrement

L'encadrement des stagiaires sera assuré par la direction et la coordination d'Horizons ainsi que par le formateur.

Modalités d'accès : Inscription directe auprès d'Horizons ou positionnement par une entreprise.

Délais d'accès : Variable car en fonction de la programmation annuelle. 2 mois au plus.

Modalités d'organisation : Formation en continue ou séquencée sur 2 semaines et en présentiel.

12 stagiaires environ.

Accessibilité : Bâti plain-pied - couloirs larges - salle accessible directement depuis le parking.

RER C à 20 minutes à pied et lignes de bus à 5 minutes.

Formateurs

- Psychopraticienne—sophrologue
- Praticienne certifiée en PNL, psychopédagogie et Gestion des conflits
- Praticienne en CNV

Lieu

Étampes. Possibilité d'organiser cette formation sur d'autres sites géographiques à la demande du client ou du commanditaire.

Durée et dates

Durée : 21 heures. De 9 h 00 à 17 h 00. Variable selon les besoins.

Dates : formations semestrielles. Nous contacter.

Pour aller plus loin

Pour plus d'informations sur les indicateurs de résultats (taux de satisfaction, de certification, d'insertion dans l'emploi, nombre de stagiaires formés, ...), visitez notre site internet www.horizonsformations.fr