

Maintien et actualisation des compétences SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL

PROGRAMME DE FORMATION



Objectifs de formation

- ◆ Situer son rôle de SST dans l'organisation des secours dans l'entreprise
- ◆ Protéger de façon adaptée
- ◆ Examiner la victime
- ◆ Garantir une alerte favorisant l'arrivée de secours adaptés au plus près de la victime
- ◆ Secourir la victime de manière appropriée
- ◆ Situer son rôle de SST dans l'organisation de la prévention de l'entreprise
- ◆ Caractériser des risques professionnels dans une situation de travail
- ◆ Participer à la maîtrise des risques professionnels par des actions de prévention

Programme pédagogique

Situer son rôle de SST

Identifier le cadre juridique du rôle du SST. Délimiter son champ d'intervention en matière de secours.

Protéger de façon adaptée

Mettre en œuvre les mesures de protection décrites dans le processus d'alerte aux populations. Identifier les dangers persistants et repérer les personnes qui pourraient y être exposées. Supprimer ou isoler le danger persistant, ou soustraire la victime au danger persistant sans s'exposer soi-même.

Examiner la victime

Rechercher, suivant un ordre déterminé, la présence d'un (ou plusieurs) des signes indiquant que la vie de la victime est immédiatement menacée. Reconnaître les autres signes affectant la victime. Prioriser les actions à réaliser en fonction des signes décelés et du résultat à atteindre.

Garantir une alerte favorisant l'arrivée de secours

Définir les différents éléments du message d'alerte. Identifier qui alerter en fonction de l'organisation des secours dans l'entreprise. Faire alerter par la personne la plus apte ou alerter soi-même.

Secourir la victime de manière appropriée

Choisir à l'issue de l'examen l'action ou les actions à effectuer. Réaliser l'action ou les actions choisie(s) en respectant la conduite à tenir indiquée dans le guide des données techniques. Surveiller, jusqu'à la prise en charge de la victime par les secours spécialisés, l'amélioration ou l'aggravation de son état et adapter sa conduite si besoin.

Situer son rôle de SST dans l'organisation de la prévention de l'entreprise

S'approprier les enjeux de la prévention pour en situer l'importance dans son entreprise. Se positionner comme un des acteurs de la prévention dans son entreprise

Caractériser des risques professionnels dans une situation de travail

Repérer des dangers et informer les personnes qui pourraient y être exposées. Déterminer des risques et leurs dommages potentiels.

Financement

Tarif : formation pouvant être prise en charge par :

- l'OPCO dans le cadre du plan de formation.
- En inter : 150 € par personne
- En intra : 700 € à Étampes (pour un autre site géographique, nous consulter)

Public

Personnel des entreprises susceptibles d'intervenir lors d'un accident de Personne.

Tout salarié ou demandeur d'emploi.

Prérequis

Cette formation nécessite pas d'avoir obtenu la certification SST initiale. depuis au plus 2 ans.

Certification

Formation certifiante.

Participer à la maîtrise des risques professionnels

Supprimer ou à défaut réduire les risques sur lesquels il est possible d'agir directement. Transmettre aux personnes en charge de la prévention les éléments liés à toute situation dangereuse repérée. Proposer, si possible, des pistes d'amélioration.

Pour plus d'informations, nous contacter par téléphone au 01 60 80 91 52 ou par mail à contact@horizons91.fr



Moyens pédagogiques

Formation Conforme aux directives de l'INRS .

Salles de formation en corrélation avec le nombre de stagiaires présents, équipées d'un paper board et / ou d'un tableau blanc. Utilisation de vidéo -projecteur, ordinateur.

Remise de supports pédagogiques écrits pour chaque séquence de formation.

Ressources documentaires : Guide des données techniques et conduites à tenir INRS - Document de référence SST - Plan d'intervention + pictogrammes - Aide mémoire SST (ED 4085).

Matériel de simulation : défibrillateur de formation avec accessoires - lot de mannequins avec peaux de visage individuelles (ou dispositif de protection individuelle) : Mannequin RCP adulte / Mannequin RCP enfant / Mannequin RCP nourrisson - Divers matériels pour la réalisation des simulations - Matériel d'entretien des mannequins et accessoires.

Autres outils pédagogiques : Vidéos Gestes de secours SST - Plan d'action prévention - pictogrammes.

Moyens d'évaluation

Deux évaluations certificatives sont organisées au cours de la formation afin de valider les compétences des salariés :

- Mise en place d'une situation d'accident du travail simulée ;
- Entretien (questions/réponses) portant sur la situation de travail simulée.

Si le candidat a participé activement à l'ensemble de la formation et fait l'objet d'une évaluation continue favorable de la part du formateur, il lui sera remis un certificat de Sauveteur Secouriste du Travail (carte). Tout stagiaire se verra remettre une attestation visée par l'organisme de formation.

Ces documents seront adressés ultérieurement afin de permettre à l'organisme de disposer du temps nécessaire pour mener les démarches administratives nécessaires.

Par ailleurs, une évaluation de la satisfaction du stagiaire à travers un questionnaire (qualité organisationnelle et pédagogique de la formation) sera effectuée en fin de formation.

Méthodes pédagogiques

L'action de formation débutera par une présentation du formateur et de chacun des stagiaires afin de cibler au mieux les attentes des participants.

Tout au long de la formation, le formateur veillera à adapter le processus pédagogique aux stagiaires présents.

L'action de formation se déroulera dans le respect du programme de formation remis préalablement aux stagiaires en s'appuyant sur une alternance d'exposés théoriques et de cas pratiques contribuant au transfert de connaissance et à l'acquisition des compétences visées.

Les séquences seront accompagnées de supports pédagogiques écrits permettant de suivre le déroulement de la formation et de s'y référer ultérieurement.

Les méthodes pédagogiques suivantes seront privilégiées :

- Méthode affirmative (limitée à l'exposé d'apports théoriques introductifs ou d'informations complémentaires conclusives).
- Méthode participative axée sur le questionnement (expression du groupe) et la démonstration (mises en situation au plus proche du réel).
- Méthode applicative (les participants mettent en œuvre ce qu'ils viennent d'apprendre via des études de cas ou de mises en situation).

Moyens d'encadrement

L'encadrement des stagiaires sera assuré par la direction et la coordination d'Horizons ainsi que par le formateur.

Modalités d'accès : Positionnement par une entreprise

Délais d'accès : Variable car en fonction de la programmation annuelle. 3 mois au plus.

Modalités d'organisation : Formation séquencée sur 2 semaines et en présentiel. 10 stagiaires environ.

Un temps d'intersession permettant le réinvestissement et l'acquisition des techniques par un travail sur l'observation et l'analyse d'une situation de travail dangereuse.

Accessibilité : Bâti plain-pied - couloirs larges - salle accessible directement depuis le parking.

RER C à 20 minutes à pied et lignes de bus à 5 minutes.

Formateurs

- Formateur certifié par l'INRS habilité SST

Lieu

Étampes. Possibilité d'organiser cette formation sur d'autres sites géographiques à la demande du client ou du commanditaire.

Durée et dates

Durée : 07 heures. De 9 h 00 à 17 h 00.

Dates : formations semestrielles. Nous contacter.

Pour aller plus loin

Pour plus d'informations sur les indicateurs de résultats (taux de satisfaction, de certification, d'insertion dans l'emploi, nombre de stagiaires formés, ...) visitez notre site internet www.horizonsformations.fr