

ÊTRE ELU AU CONSEIL DE VIE SOCIALE

PROGRAMME DE FORMATION



Objectifs de formation

- Définir clairement le rôle et les missions du délégué
- Appréhender le fonctionnement d'un ESAT
- Comprendre la fonction du Conseil de Vie Sociale
- Développer ses capacités à entendre et comprendre l'autre
- Apprendre à recueillir et à faire circuler les informations

Financement

Tarif : formation pouvant être prise en charge par l'OPCO dans le cadre du plan de formation.

En intra : 1 400 € à Etampes (pour un autre site géographique, nous consulter)

Programme pédagogique

Le Conseil à la vie sociale

Définition, constitution et fonctionnement d'un CVS.

Les activités.

L'aspect consultatif et l'aspect décisionnel

Documents et outils

Convocation aux réunions et instances : délai et moyens.

Les missions des élus

Recueil des avis et propositions des collègues : méthodes et outils.

Préparation de la réunion : points à traiter, gestion du temps.

Restitution des avis et des propositions.

Méthodes et outils de travail

Notions d'objectivité, neutralité, respect, confiance, assiduité et démocratie.

La lettre de convocation.

La prise de parole en public.

La prise de note : repérer l'essentiel.

La rédaction d'un compte-rendu.

Public

Travailleurs en ESAT.

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de posséder de prérequis en amont.

Certification

Formation non certifiante.

Pour plus d'informations, nous contacter par téléphone au 01 60 80 91 52 ou par mail à contact@horizons91.fr

Moyens pédagogiques

Salles de formation en corrélation avec le nombre de stagiaires présents, équipées d'un paper board et / ou d'un tableau blanc
Remise de supports pédagogiques écrits pour chaque séquence de formation.

Utilisation du matériel multimédia (vidéoprojecteur, ordinateurs, ...).

Activités menées sur l'outil que les stagiaires possèdent : ordinateur portable, tablette et / ou smartphone.

Moyens d'évaluation

Afin de permettre d'évaluer les acquis de chaque stagiaire, les mises en situation ponctuant la formation permettront de vérifier si les principes essentiels découlant de la formation ont bien été acquis par chacun d'entre eux. Ces résultats seront adressés ultérieurement sous la forme d'une attestation visée par l'organisme de formation afin de permettre à celui-ci de disposer du temps nécessaire pour évaluer les acquis.

Par ailleurs, une évaluation de la satisfaction du stagiaire à travers un questionnaire (qualité organisationnelle et pédagogique de la formation) sera effectuée en fin de formation.

Méthodes pédagogiques

L'action de formation débutera par une présentation du formateur et de chacun des stagiaires afin de cibler au mieux les attentes des participants.

Tout au long de la formation, le formateur veillera à adapter le processus pédagogique aux stagiaires présents.

L'action de formation se déroulera dans le respect du programme de formation remis préalablement aux stagiaires en s'appuyant sur une alternance d'exposés théoriques accompagnés de phases de démonstration et de cas pratiques contribuant au transfert de connaissance et à l'acquisition des compétences visées.

Les séquences seront accompagnées de supports pédagogiques écrits permettant de suivre le déroulement de la formation et de s'y référer ultérieurement.

Les techniques pédagogiques suivantes seront privilégiées :

- Méthode affirmative (limitée à l'exposé d'apports théoriques introductifs ou d'informations complémentaires conclusives).
- Méthode participative axée sur le questionnement (expression du groupe) et la démonstration (mises en situation au plus proche du réel).
- Méthode applicative (les participants mettent en œuvre ce qu'ils viennent d'apprendre via des études de cas ou de mises en situation).

Moyens d'encadrement

L'encadrement des stagiaires sera assuré par la direction et la coordination d'Horizons ainsi que par le formateur.

Modalités d'accès : Positionnement par une entreprise.

Délais d'accès : Variable car en fonction de la programmation annuelle. 6 mois au plus.

Modalités d'organisation : Formation en demi-journées. 8 stagiaires environ.

Accessibilité : Bâti plain-pied - couloirs larges - salle accessible directement depuis le parking.

RER C à 20 minutes à pied et lignes de bus à 5 minutes.

Formateurs

- Formateurs possédant une longue expérience dans l'accompagnement socio-professionnel.

Lieu

Étampes. Possibilité d'organiser cette formation sur d'autres sites géographiques à la demande du client ou du commanditaire.

Durée et dates

Durée : 14 heures. De 9 h 00 à 17 h 00.

Dates : formations trimestrielles. Nous contacter.

Pour aller plus loin

Pour plus d'informations sur les indicateurs de résultats (taux de satisfaction, de certification, d'insertion dans l'emploi, nombre de stagiaires formés, ...), visitez notre site internet www.horizonsformations.fr