

EQUIPIER DE PREMIERE INTERVENTION

Lutte contre l'incendie

PROGRAMME DE FORMATION



Objectifs de formation

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- ◆ Connaître le signal d'alarme de son établissement, les cheminements d'évacuation et la conduite à tenir pour évacuer les locaux
- ◆ Analyser simplement le type de feu (ce qui brûle) et choisir l'extincteur approprié à la situation
- ◆ Éteindre un feu naissant avec l'extincteur approprié, en respectant les règles de sécurité
- ◆ Renforcer les témoins d'un début d'incendie avec les moyens d'intervention disponibles sur place
- ◆ Participer à la coordination d'une intervention de lutte contre l'incendie au sein de son équipe
- ◆ Guider les secours extérieurs à leur arrivée et transmettre les informations essentielles sur la situation

Programme pédagogique

Comment naît un incendie ? Le triangle du feu

Comprendre simplement les 3 éléments nécessaires à un feu (combustible, comburant, source de chaleur)

Identifier les causes fréquentes d'incendie en atelier

Les classes de feu et leurs dangers

Reconnaître, à l'aide de pictogrammes, les grandes classes de feu (A, B, C, F)

Les extincteurs : types et bon usage

Associer chaque type d'extincteur à la ou les classes de feu qu'il permet d'éteindre

Connaître les règles de sécurité de base avant toute utilisation

Le signal d'alarme et la conduite à tenir pour évacuer

Reconnaître le signal d'alarme

Connaître la conduite à tenir et le cheminement d'évacuation

Exercice pratique d'évacuation dans les locaux

Mettre en pratique le cheminement d'évacuation jusqu'au point de rassemblement

Le rôle de l'équipier de première intervention

Comprendre le rôle précis de l'équipier de première intervention au sein de l'équipe

Savoir guider les secours extérieurs et transmettre les informations essentielles

Manipulation pratique des extincteurs sur feu réel

Analyser le type de feu présenté et choisir l'extincteur approprié

Financement

Tarif : formation pouvant être prise en charge par l'OPCO dans le cadre du plan de formation

- Pour les salariés d'entreprise ou d'association :
 - en inter : 280 € par personne
 - en intra : 700 € à Étampes (pour un autre site géographique, nous consulter)

Public

Tout salarié travaillant en ESAT.

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de posséder de prérequis en amont.

Certification

Formation non certifiante.

Éteindre un feu réel en respectant les règles de sécurité

Mise en situation globale : alerte, évacuation, intervention, accueil des secours

Mobiliser l'ensemble des compétences travaillées dans une situation proche du réel

Pour plus d'informations, nous contacter par téléphone au 01 60 80 91 52 ou par mail à contact@horizons91.fr



Moyens pédagogiques

Salles de formation en corrélation avec le nombre de stagiaires présents, équipées d'un paperboard et / ou d'un tableau blanc et/ou d'un vidéoprojecteur.

Remise de supports pédagogiques écrits pour chaque séquence de formation.

Mises en situation

Matériel incendie.

Moyens d'évaluation

Afin de permettre d'évaluer les acquis de chaque stagiaire, l'évaluation des mises en situation permettra de vérifier si les principes essentiels découlant de la formation ont bien été acquis par chacun d'entre eux. Ces résultats seront adressés ultérieurement sous la forme d'une attestation visée par l'organisme de formation afin de permettre à celui-ci de disposer du temps nécessaire pour évaluer les acquis.

Par ailleurs, une évaluation de la satisfaction du stagiaire à travers un questionnaire (qualité organisationnelle et pédagogique de la formation) sera effectuée en fin de formation.

Méthodes pédagogiques

L'action de formation débutera par une présentation du formateur et de chacun des stagiaires afin de cibler au mieux les attentes des participants.

Tout au long de la formation, le formateur veillera à adapter le processus pédagogique aux stagiaires présents.

L'action de formation se déroulera dans le respect du programme de formation remis préalablement aux stagiaires en s'appuyant sur une alternance d'exposés théoriques et de cas pratiques contribuant au transfert de connaissance et à l'acquisition des compétences visées.

Les séquences seront accompagnées de supports pédagogiques écrits permettant de suivre le déroulement de la formation et de s'y référer ultérieurement.

Les techniques pédagogiques suivantes seront privilégiées :

- Apports théoriques en ouverture de séquences ou clôturant une activité collective ou en sous-groupe de réflexion.
- Observation de situations (vidéos).
- Activités en individuel et en groupes (analyse).
- Mises en situation
- Brainstorming.

Moyens d'encadrement

L'encadrement des stagiaires sera assuré par la direction et la coordination d'Horizons ainsi que par le formateur.

Modalités d'accès : Inscription directe auprès d'Horizons ou positionnement par une entreprise.

Délais d'accès : Variable car en fonction de la programmation annuelle. 2 mois au plus.

Modalités d'organisation : Formation en continue ou séquencée sur 2 semaines et en présentiel.

12 stagiaires environ.

Accessibilité : Bâti plain-pied - couloirs larges - salle accessible directement depuis le parking.

RER C à 20 minutes à pied et lignes de bus à 5 minutes.

Formateurs

- Formateur spécialisé dans l'intervention et la prévention agréé par l'INRS

Lieu

Étampes. Possibilité d'organiser cette formation sur d'autres sites géographiques à la demande du client ou du commanditaire.

Durée et dates

Durée : 6 heures. De 9 h 00 à 17 h 00. Variable selon les besoins.

Dates : formations semestrielles. Nous contacter.

Pour aller plus loin

Pour plus d'informations sur les indicateurs de résultats (taux de satisfaction, de certification, d'insertion dans l'emploi, nombre de stagiaires formés, ...), visitez notre site internet www.horizonsformations.fr