

# CONSTRUIRE SON PROJET D'ACCUEIL

## PROGRAMME DE FORMATION



### Objectifs de formation

À l'issue de la formation, l'apprenant sera en mesure de :

- Valoriser l'exercice de son métier
- Créer son projet d'accueil
- L'utiliser au quotidien comme un outil de référence à la relation parent/enfant/professionnel.

### Financement

Tarif : formation pouvant être prise en charge par l'OPCO dans le cadre du plan de formation ou par les Branches du salarié des particuliers employeurs et des assistant(e)s maternel(le)s.

- Pour les salariés de la branche du Particulier employeur consulter le site d'IPERIA ou nous contacter.
- Pour les assistant(e)s maternel(le)s consulter le site d'IPE-RIA ou nous contacter.
- Pour les salariés d'entreprise ou d'association :
  - en inter : 420 € par personne
  - en intra : 2 100 € à Etampes (pour un autre site géographique, nous consulter)

### Programme pédagogique

#### 1. Le cadre national pour l'accueil du jeune enfant.

Le texte cadre national.

Les dix grands principes pour accueillir les jeunes enfants et leurs familles, de la naissance à 3 ans.

La mise en relation de ses orientations éducatives et pédagogiques avec les 10 principes de la charte.

#### 2. Le projet d'accueil.

Le choix du support de production.

La création de la trame type de son projet d'accueil.

Les rubriques constitutives.

#### 3. Le dialogue avec la famille.

La famille d'hier à aujourd'hui : évolutions et représentations.

Le projet d'accueil expliqué aux parents.

L'instauration du dialogue avec la famille, centré sur leurs pratiques et leurs choix éducatifs.

La position du professionnel et la clarification du rôle et de la place de chacun.

L'intégration des modalités de participation et d'implication des familles au quotidien et/ou dans des moments plus spécifiques.

#### 4. La charte de la laïcité.

L'adoption d'une posture professionnelle de non-jugement en respectant le principe de neutralité et de laïcité.

L'accueil de chaque enfant et de sa famille dans leur singularité en prenant compte leurs diversités culturelles et sociales.

### Public

Tout salarié et assistant maternel du particulier employeur.

Tout demandeur d'emploi.

Tout salarié de branches extérieures à celles du particulier employeur.

### Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de posséder de prérequis en amont.

### Certification

Formation non certifiante.

#### 5. Les dispositifs ressources.

L'actualisation de ses connaissances via les relais d'information appropriés et veiller aux évolutions réglementaires.

L'évolution du projet d'accueil via les temps d'échange, de partage et d'analyse des pratiques professionnelles.

Pour plus d'informations, nous contacter par téléphone au 01 60 80 91 52 ou par mail à [contact@horizons91.fr](mailto:contact@horizons91.fr)



## Moyens pédagogiques

Salles de formation en corrélation avec le nombre de stagiaires présents, équipées d'un paperboard et / ou d'un tableau blanc et/ou d'un vidéoprojecteur.

Remise de supports pédagogiques écrits pour chaque séquence de formation.

Tableaux récapitulatifs.

Vidéos, témoignages, articles de presse.

Jeux de rôle, études de cas.

Mises en situation.

Analyse de projet d'accueil.

## Moyens d'évaluation

Afin de permettre d'évaluer les acquis de chaque stagiaire, le QCM (début de formation – fin de formation) permettra de vérifier si les principes essentiels découlant de la formation ont bien été acquis par chacun d'entre eux. Ces résultats seront adressés ultérieurement sous la forme d'une attestation visée par l'organisme de formation afin de permettre à celui-ci de disposer du temps nécessaire pour évaluer les acquis.

Par ailleurs, une évaluation de la satisfaction du stagiaire à travers un questionnaire (qualité organisationnelle et pédagogique de la formation) sera effectuée en fin de formation.

## Méthodes pédagogiques

L'action de formation débutera par une présentation du formateur et de chacun des stagiaires afin de cibler au mieux les attentes des participants.

Tout au long de la formation, le formateur veillera à adapter le processus pédagogique aux stagiaires présents.

L'action de formation se déroulera dans le respect du programme de formation remis préalablement aux stagiaires en s'appuyant sur une alternance d'exposés théoriques et de cas pratiques contribuant au transfert de connaissance et à l'acquisition des compétences visées.

Les séquences seront accompagnées de supports pédagogiques écrits permettant de suivre le déroulement de la formation et de s'y référer ultérieurement.

Les techniques pédagogiques suivantes seront privilégiées :

- Apports théoriques en ouverture de séquences ou clôturant une activité collective ou en sous-groupe de réflexion.
- Observation de situations (vidéos).
- Activités en individuel et en groupes (analyse).
- Mises en situation / Études de cas.
- Exercices pratiques.

## Moyens d'encadrement

L'encadrement des stagiaires sera assuré par la direction et la coordination d'Horizons ainsi que par le formateur.

**Modalités d'accès :** Inscription directe auprès d'Horizons pour les salarié(e)s et assistant(e)s maternel(le)s du particulier employeur (un dossier sera à compléter à destination d'IPERIA l'Institut) ou positionnement par une entreprise.

**Délais d'accès :** Variable car en fonction de la programmation annuelle. 4 mois au plus.

**Modalités d'organisation :** Formation en continue ou séquencée sur 2 semaines et en présentiel.

12 stagiaires environ.

**Accessibilité :** Bâti plain-pied - couloirs larges - salle accessible directement depuis le parking.

RER C à 20 minutes à pied et lignes de bus à 5 minutes.

## Formateurs

- 15 ans d'expérience en tant qu'assistante maternelle agréée
- Educatrice de jeunes enfants depuis 2007 puis directrice de crèche et responsable de Relais Petite Enfance certifiée Responsable d'Ingénierie pédagogique

## Lieu

Étampes. Possibilité d'organiser cette formation sur d'autres sites géographiques à la demande du client ou du commanditaire.

## Durée et dates

Durée : 21 heures. De 9 h 00 à 17 h 00.

Dates : formations semestrielles. Nous contacter.

## Pour aller plus loin

Pour plus d'informations sur les indicateurs de résultats (taux de satisfaction, de certification, d'insertion dans l'emploi, nombre de stagiaires formés, ...) visitez notre site internet [www.horizonsformations.fr](http://www.horizonsformations.fr)