

Objectifs de formation

Ces projets visent à remobiliser le public, dans une dynamique de parcours en lien avec le référent :

- ◆ Impulser vers un projet
- ◆ Travailler la socialisation
- ◆ Valoriser des compétences transférables, psychosociales
- ◆ Identifier et savoir utiliser les lieux ressources selon les besoins de la personne
- ◆ Amener vers la maîtrise de son parcours

Programme pédagogique

1. Parler de soi.

Ces ateliers permettront d'appréhender les techniques de communication (et notamment le langage corporel, l'écoute active, la construction de l'écrit), d'oser prendre la parole (et notamment de se présenter, de parler de soi, de son parcours personnel et professionnel, de ses projections).

⇒ La finalité, en est la rédaction de présentations des parcours individuels.

2. S'approprier son environnement.

Ces ateliers auront pour objectif la préparation d'un déplacement auprès de partenaires du territoire. Ils favoriseront ainsi l'autonomie dans les déplacements (recherche d'informations, outils pour se repérer), la gestion de sa mobilité (prise en compte des aléas, moyens de transport existants) et découverte de ressources locales. Ils permettront de rendre accessible de nouveaux lieux et d'y rencontrer des associations ou des services publics.

⇒ La finalité en est la rédaction d'interview des responsables visant la présentation de l'offre de services, des activités,

3. Concevoir un support de communication.

En fonction des capacités et de l'autonomie de chaque participant, des activités diverses seront proposées. Elles pourront relever de l'inclusion numérique (découverte de l'outil informatique, prise en main du clavier et de la souris), de la prise en main du traitement de texte Word ou de l'utilisation d'un outil de conception Canva. Ces ateliers permettront de développer des compétences en lien avec l'expression écrite et la bureautique à travers

Financement

Tarif : gratuité pour les participants.

Formation prise en charge le Conseil Départemental de l'Essonne pour les bénéficiaires du RSA.



Formation prise en charge par le Conseil Départemental de l'Essonne.

Public

Toute personne pouvant rencontrer des difficultés ayant des conséquences sur sa vie sociale (éloignement de longue date du marché du travail, instabilité, isolement, comportement sociaux, ...).

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de posséder de prérequis en amont.

Publics prioritaires pour les financeurs : bénéficiaires du RSA, personnes étant suivi par un référent des MDS et MDE.

L'entrée sera validée lors de la phase d'accueil en amont de l'intégration au groupe.

Certification

Formation non certifiante

la production finale des écrits, digitalisation des contenus et la mise en page.

⇒ La finalité en est l'édition de la Newsletter pour une diffusion auprès de partenaires, d'autres acteurs de l'appel à projet et du public rencontrant des difficultés similaires

Pour plus d'informations, nous contacter par téléphone au 01 60 80 91 52 ou par mail à contact@horizons91.fr

Moyens pédagogiques

Salles de formation en corrélation avec le nombre de stagiaires présents, équipées d'un paper board et / ou d'un tableau blanc

Remise de supports pédagogiques écrits pour chaque séquence de formation.

Utilisation du matériel multimédia (vidéoprojecteur, caméscope, magnétoscope, télévision, ordinateurs, ...).

Matériels pour la création d'activités collectives.

Moyens d'évaluation

Afin de permettre d'évaluer les acquis de chaque stagiaire, le QCM (début de formation – fin de formation) permettra de vérifier si les principes essentiels découlant de la formation ont bien été acquis par chacun d'entre eux. Ces résultats seront adressés ultérieurement sous la forme d'une attestation visée par l'organisme de formation afin de permettre à celui-ci de disposer du temps nécessaire pour évaluer les acquis.

Par ailleurs, une évaluation de la satisfaction du stagiaire à travers un questionnaire (qualité organisationnelle et pédagogique de la formation) sera effectuée en fin de formation.

Méthodes pédagogiques

L'action de formation, après la phase d'accueil, débutera par une phase de diagnostic afin de cibler au mieux la situation et les attentes des participants (évaluation de la situation personnelle du stagiaire pour définir un plan d'actions permettant de lever les freins à l'emploi, orientation vers les partenaires adéquats, définition en concertation d'un parcours modulaire adapté à la personne.

Tout au long de la formation, le formateur veillera à adapter le processus pédagogique aux stagiaires présents.

L'action de formation se déroulera dans le respect du programme de formation remis préalablement aux stagiaires en s'appuyant sur une alternance d'exposés théoriques et de cas pratiques contribuant au transfert de connaissance et à l'acquisition des compétences visées.

Les séquences seront accompagnées de supports pédagogiques écrits permettant de suivre le déroulement de la formation et de s'y référer ultérieurement.

Les techniques pédagogiques suivantes seront privilégiées :

- lecture et analyse de documents authentiques,
- mises en situation réelles,
- rencontres de professionnels et visites de partenaires,
- création et réalisation d'une newsletter,
- partage d'expériences et analyse de situations.

Des phases de bilan intermédiaire et de bilan final sont mises en place à mi parcours et en fin (synthèse des actions entreprises, définition de nouveaux objectifs, préconisation pour la suite, ...).

Moyens d'encadrement

L'encadrement des stagiaires sera assuré par la direction et la coordination d'Horizons ainsi que par le formateur.

Modalités d'accès : Positionnement par un référent socio-professionnel.

Délais d'accès : Entrée et sortie permanente. Intégration dans les 30 jours suivant le positionnement.

Modalités d'organisation : Formation à raison d'un jour par semaine en présentiel. 15 stagiaires environ.

Accessibilité : Bâti plain-pied - couloirs larges - salle accessible directement depuis le parking.

RER C à 20 minutes à pied et lignes de bus à 5 minutes.

Formateurs

- Formateurs possédant une longue expérience dans l'accompagnement socio-professionnel du public visé

Lieu

Étampes, Mennecy et Sainte-Geneviève-des-Bois.

Durée et dates

Durée : parcours variable jusqu'à 280 heures. Un jour par semaine. De 9 h 00 à 17 h 00

Dates : formation toute l'année (hors période de fermeture).

Pour aller plus loin

Pour plus d'informations sur les indicateurs de résultats (taux de satisfaction, de certification, d'insertion dans l'emploi, nombre de stagiaires formés, ...) visitez notre site internet www.horizonsformations.fr