

# PARLER AVEC UN MOT ET UN SIGNE

## Niveau 1

### PROGRAMME DE FORMATION



## Objectifs de formation

Apprendre les principaux signes du quotidien : les différents temps de la journée, les besoins primaires, la politesse, les sensations et les émotions.

Construire et évaluer une activité en utilisant cette pratique : mise en pratique de l'apprentissage des signes via une activité (chanson, comptine ...).

Se servir de cette pratique comme support d'accompagnement aux différents temps de la journée ou comme rituel et en cas de besoins spécifiques.

Communiquer autour de cette pratique auprès des parents / de l'entourage de l'enfant en mettant en avant les apports pour le développement de l'enfant.

## Programme pédagogique

### 1. Découvrir la communication gestuelle

Fondements, courants et enjeux.

### 2. Différencier la communication gestuelle associée à la parole de la langue des signes française (LSF)

La langue visuo-gestuelle comme langue à part entière avec ses codes, sa structure, syntaxe et grammaire spécifiques.

### 3. Connaître l'importance de la communication non verbale dans la relation

Adopter une communication non verbale et une posture appropriée.

### 4. Identifier les grands principes d'utilisation

Les 5 règles d'or, les techniques de signes et les moments propices pour la commencer.

### 5. Connaître les grands principes de la communication bienveillante et bienveillante

Ecoute empathique, accueillir les émotions, le parler positif, la valorisation de l'enfant et le non jugement. Analyser les moments propices.

### 6. Définir les apports de la communication gestuelle pour l'enfant et le professionnel

Associer l'utilisation de cette pratique avec les différentes étapes

## Financement

Tarif : formation pouvant être prise en charge par l'OPCO dans le cadre du plan de formation ou par les Branches du salarié des particuliers employeurs et des assistant(e)s maternel(le)s.

- Pour les salariés de la branche du Particulier employeur consulter le site d'IPERIA ou nous contacter.
- Pour les assistant(e)s maternel(le)s consulter le site d'IPERIA ou nous contacter.
- Pour les salariés d'entreprise ou d'association :
  - en inter : 420 € par personne
  - en intra : 2 100 € à Etampes (pour un autre site géographique, nous consulter)

## Public

Tout salarié et assistant maternel du particulier employeur.

Tout demandeur d'emploi.

Tout salarié de branches extérieures à celles du particulier employeur.

## Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de posséder de prérequis en amont.

## Certification

Formation non certifiante.

du développement du jeune enfant.

### 7. Les principaux signes du quotidien

Les différents temps de la journée, les besoins primaires, la politesse, les sensations et les émotions.

Pour plus d'informations, nous contacter par téléphone au 01 60 80 91 52 ou par mail à [contact@horizons91.fr](mailto:contact@horizons91.fr)

## Moyens pédagogiques

Salles de formation en corrélation avec le nombre de stagiaires présents, équipées d'un paperboard et / ou d'un tableau blanc et/ou d'un vidéoprojecteur.

Remise de supports pédagogiques écrits pour chaque séquence de formation.

Vidéos.

Mises en situation.

## Moyens d'évaluation

Afin de permettre d'évaluer les acquis de chaque stagiaire, le QCM (début de formation – fin de formation) permettra de vérifier si les principes essentiels découlant de la formation ont bien été acquis par chacun d'entre eux. Ces résultats seront adressés ultérieurement sous la forme d'une attestation visée par l'organisme de formation afin de permettre à celui-ci de disposer du temps nécessaire pour évaluer les acquis.

Par ailleurs, une évaluation de la satisfaction du stagiaire à travers un questionnaire (qualité organisationnelle et pédagogique de la formation) sera effectuée en fin de formation.

## Méthodes pédagogiques

L'action de formation débutera par une présentation du formateur et de chacun des stagiaires afin de cibler au mieux les attentes des participants.

Tout au long de la formation, le formateur veillera à adapter le processus pédagogique aux stagiaires présents.

L'action de formation se déroulera dans le respect du programme de formation remis préalablement aux stagiaires en s'appuyant sur une alternance d'exposés théoriques et de cas pratiques contribuant au transfert de connaissance et à l'acquisition des compétences visées.

Les séquences seront accompagnées de supports pédagogiques écrits permettant de suivre le déroulement de la formation et de s'y référer ultérieurement.

Les techniques pédagogiques suivantes seront privilégiées :

- Apports théoriques en ouverture de séquences ou clôturant une activité collective ou en sous-groupe de réflexion.
- Observation de situations (vidéos).
- Activités en individuel et en groupes (analyse).
- Mises en situation.

## Moyens d'encadrement

L'encadrement des stagiaires sera assuré par la direction et la coordination d'Horizons ainsi que par le formateur.

**Modalités d'accès :** Inscription directe auprès d'Horizons pour les salarié(e)s et assistant(e)s maternel(le)s du particulier employeur (un dossier sera à compléter à destination d'IPERIA l'Institut) ou positionnement par une entreprise.

**Délais d'accès :** Variable car en fonction de la programmation annuelle. 4 mois au plus.

**Modalités d'organisation :** Formation en continue ou séquentielle sur 3 semaines et en présentiel.

12 stagiaires environ.

**Accessibilité :** Bâti plain-pied - couloirs larges - salle accessible directement depuis le parking.

RER C à 20 minutes à pied et lignes de bus à 5 minutes.

## Formateurs

- Diplôme de compétence en LSF - niveau B2 du CECRL
- Master Interprétariat LSF
- Master Ingénierie et Cognition, spécialité handicap
- Formation d'animatrice en communication gestuelle associée à la parole

## Lieu

Étampes. Possibilité d'organiser cette formation sur d'autres sites géographiques à la demande du client ou du commanditaire.

## Durée et dates

Durée : 21 heures. De 9 h 00 à 17 h 00.

Dates : formations semestrielles. Nous contacter.

## Pour aller plus loin

Pour plus d'informations sur les indicateurs de résultats (taux de satisfaction, de certification, d'insertion dans l'emploi, nombre de stagiaires formés, ...) visitez notre site internet [www.horizons91.fr](http://www.horizons91.fr)